Rev. 2 del 24/02/2023

Informativa Privacy Selezione del Personale
(artt. 13 e 14 del Regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/2016
art. 111-*bis* del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 – Codice della privacy)

Le società del Gruppo:

a) **HBG Connex S.p.A.**, con sede legale in Via Benedetto Croce n. 122-124, 00142 Roma e sede operativa in Lungotevere Vittorio Gassman n. 22-24 – 00146 – Roma;

b) **HBG Entertainment S.r.l.**, con sede legale in Via Benedetto Croce n. 122-124, 00142 Roma e sede operativa in Lungotevere Vittorio Gassman n. 22-24 – 00146 – Roma;

c) **HBG On line Gaming S.r.l.**, con sede legale in Via Benedetto Croce n. 122-124, 00142 Roma e sede operativa in Lungotevere Vittorio Gassman n. 22-24 – 00146 – Roma

(di seguito, le "**Società**" o il "**Titolare**"), ai fini della gestione delle procedure di ricerca e selezione del personale in vista di una possibile instaurazione di un rapporto di lavoro (indipendentemente dalla tipologia contrattuale del rapporto giuridico), comunicano di essere Titolari autonomi del trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 4, n. 7) e 24 del Regolamento UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 (di seguito, il "**Regolamento**") e informano ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento che procederanno al relativo trattamento per le finalità e con le modalità più oltre indicate.

La presente informativa si applica al trattamento dei dati tratti dai *curriculum vitae* (di seguito, i "**CV**"), trasmessi dagli Interessati attraverso l'accesso all'area riservata del sito web https://serviziweb.inaz.it/PortaleHBG/MakeAccount.aspx (di seguito, il "**Sito**"), al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro; la presente informativa assolve agli obblighi informativi di cui all'articolo 111-*bis* del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (di seguito, il "**Codice della privacy**").

A. Finalità del trattamento

Gestire in generale le procedure di ricerca e selezione del personale, ricevere le richieste di inserimento professionale, valutare i profili professionali di interesse che emergono dai CV richiesti e/o spontaneamente inviati, gestire tutte le fasi connesse alla selezione dei candidati (comunicazioni con gli interessati, colloqui e interviste valutative – anche mediante questionari - con i responsabili delle Società, etc.) e comunque alla valutazione delle candidature, gestire ogni fase connessa alla candidatura trasmessa e alle procedure di valutazione e selezione della medesima. Il trattamento effettuato ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro, sia attraverso questionari inviati anche per via telematica sulla base di modelli predefiniti, sia nel caso in cui i candidati forniscano i CV e i relativi dati di propria iniziativa riguarderà, nei limiti stabiliti dalle disposizioni richiamate dall'art. 113 del Codice della privacy, le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti.

L'accesso e la navigazione nei siti web delle Società sono liberi ma la possibilità di inviare la propria candidatura è consentita previa registrazione dell'Interessato. Il processo di registrazione consiste nella compilazione di un modulo on line nel quale è richiesto al candidato di indicare taluni dati personali (e-mail e codice fiscale) per l'attivazione di un account e la ricezione delle credenziali di autenticazione (login + password) con le quali accederà alla piattaforma per inviare e successivamente gestire il proprio CV. Quindi ulteriori finalità del trattamento sono rappresentate dalla necessità di consentire l'espletamento delle richieste procedure di previa registrazione on-line e la creazione di un account nonché di consentire ai gestori dei siti web interessati delle Società la generazione e la successiva gestione tecnica e amministrativa (ivi incluse le finalità di fornire supporto e assistenza tecnica su richiesta) dell'account, dei Client ID, dei codici di attivazione, delle password e similari credenziali di autenticazione così come creati nell'ambito del processo di registrazione. Tra le finalità di tali specifici trattamenti rientrano anche taluni trattamenti tecnici svolti mediante i cosiddetti "cookies tecnici". In questi casi specifici, i trattamenti tecnici sono finalizzati unicamente ad effettuare la trasmissione di una comunicazione su una rete di comunicazione elettronica nella misura strettamente necessaria alle Società per fornire i servizi di registrazione e gestione delle aree web di gestione dei CV.

Infine, il trattamento persegue anche lo scopo di adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria e finalità civilistiche, amministrative, contabili e fiscali. Oltre a tali finalità, La informiamo che il trattamento dei Suoi dati personali persegue altresì finalità di svolgere elaborazioni di tipo statistico.

B. Categorie di Interessati a cui si riferiscono i dati personali

Le categorie di Interessati, i cui dati personali tratti dai CV saranno oggetto di trattamento, sono i candidati all'instaurazione dei rapporti di lavoro di qualsiasi tipo, i familiari o conviventi nei casi sia necessario indicarli per agevolazioni o altre finalità di legge, i terzi eventualmente indicati dal mittente il CV (precedenti datori di lavoro, referenze, ecc.).

C. Categorie di dati personali oggetto di trattamento

Di seguito, il Titolare del trattamento elenca le categorie di dati personali tratti dai CV che saranno oggetto di trattamento.

Dati personali comuni.

I dati anagrafici dell'Interessato e – nei casi previsti – dei suoi eventuali familiari o comunque componenti il suo nucleo familiare e le variazioni di tali dati; dati di contatto (quali l'email e il recapito telefonico); dati sulle caratteristiche personali, dati sul percorso scolastico, accademico e professionale relativi all'Interessato, ivi inclusi quelli sulle competenze acquisite, sulle attività formative, sulle precedenti esperienze di lavoro, su precedenti mansioni svolte e qualsivoglia ulteriore informazione contenuta nel CV del candidato.

Dati personali di particolare natura.

I "*dati personali di particolare natura*" sono quelli che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale e – infine – i dati relativi all'orientamento sessuale della persona.

Ai fini della gestione delle procedure selettive, il Titolare del trattamento tratterà i dati idonei a rivelare lo stato di salute e l'origine razziale ed etnica dei candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione, ove la loro raccolta sia necessaria per instaurare tale rapporto di lavoro o di collaborazione (si pensi ad esempio ai dati sanitari del candidato sulle diverse abilità nel caso di quote riservate in base alla normativa lavoristica vigente).

Dati personali relativi a condanne, reati e connesse misure di sicurezza.

Fermo restando il divieto di indagini pre-assuntive di cui all'art. 8 della L. 20 maggio, 1970 n. 300 (c.d. "*Statuto dei Lavoratori*") e il fatto che le Società non procedono al trattamento di dati di candidati a posizioni lavorative relativi a condanne e reati, si informa che per particolari posizioni lavorative, relativamente a quanto previsto dall'art. 13 del Decreto Direttoriale del 16 novembre 2000 e successive modifiche e/o integrazioni, potrebbe sorgere la necessità in futuro di procedere a tali trattamenti, che saranno in tal casi effettuati solo se autorizzati da una norma di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento, che prevedano garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati e nel rispetto, comunque, di quanto previsto dall'art. 2-*octies* del Codice della privacy.

D. Modalità del trattamento

Per trattamento di dati personali intendiamo qualsiasi operazione o insieme di operazioni compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

I dati contenuti nei CV inviati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici. La informiamo che i files elettronici contenenti i CV confluiranno in una apposita banca dati interna alla nostra azienda.

E. Basi giuridiche del trattamento

Il Titolare fonda il trattamento dei dati personali comuni e di particolare natura, di cui ai CV ricevuti, sulle seguenti basi di legittimità:

1. il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'Interessato, ai sensi dell'art. 6 comma 1, lett. b) del Regolamento;
2. l'Interessato ha espresso il consenso al trattamento delle eventuali categorie di dati particolari per le finalità indicate nella presente informativa, ai sensi dell'art. 9 comma 2, lett. a) del Regolamento;
3. il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1, lett. c) del Regolamento, ovvero per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale;

4. il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'Interessato, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento.

Nel caso di CV inviati spontaneamente dall'Interessato, il trattamento dei dati è necessario per le finalità indicate dall'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento (trattamento necessario a riscontrare le richieste del candidato Interessato) e, di conseguenza, per lo scopo di valutazione e selezione delle candidature spontanee non è obbligatorio acquisire alcun consenso, come specificato dall'art. 111-bis del Codice della privacy come coordinato al Regolamento.

Nel caso sia necessario al candidato inserire categorie particolari di dati personali (ad esempio, particolari dati idonei a rivelare lo stato di salute per candidature a posizioni lavorative riservate in quota e per legge a determinate categorie di lavoratori), all'atto dell'invio del CV – secondo i canali di comunicazione previsti – al candidato è richiesto di esprimere un separato e specifico consenso al trattamento dei dati di particolare natura eventualmente contenuti nel CV, attraverso la selezione dell'apposito FLAG in fase di caricamento e trasmissione del CV tramite il Sito istituzionale delle Società.

Si ricorda che nei casi in cui la base giuridica del trattamento sia costituita dal consenso, in caso di mancanza del consenso al trattamento, espresso con una delle modalità sopra descritte, lo stesso sarà cancellato e non sarà possibile inserire il candidato nei processi di selezione del personale e, conseguentemente, valutarlo al fine della futura instaurazione di un eventuale rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati idonei a rivelare lo stato di salute dei familiari o dei conviventi dei candidati è consentito con il consenso scritto degli interessati, qualora sia finalizzato al riconoscimento di uno specifico beneficio in favore dei candidati, in particolare ai fini di un'assunzione obbligatoria o del riconoscimento di un titolo derivante da invalidità o infermità, da eventi bellici o da ragioni di servizio. In tali casi, il candidato è responsabile di aver previamente acquisito lo specifico consenso e autorizzazione a comunicare tali informazioni alle Società, manlevando queste ultime da ogni responsabilità.

Le ricordiamo, inoltre, che ove Lei fornisca dati personali di terzi (ad esempio, referenti, precedenti datori di lavoro, familiari, conviventi, ecc.) deve assicurarsi che tali terzi abbiano ricevuto copia della presente informativa - che Lei si impegna a trasmettere loro - e che abbiano acconsentito (ove necessario) al trattamento dei dati, da parte delle Società.

F. Comunicazione e diffusione dei dati personali

Fatte salve le comunicazioni imposte da obblighi di legge o di regolamento (e ciò anche in riferimento alle comunicazioni aventi ad oggetto categorie particolari di dati personali) ovvero le comunicazioni strettamente necessarie per adempiere a richieste del candidato o finalità di cui alla presente informativa, i dati personali del candidato non saranno oggetto di diffusione e non saranno comunicati a terzi, salvo i casi indicati qui di seguito.

Essi, infatti, potranno essere comunicati:

a) a soggetti incaricati designati dal Titolare del trattamento per le attività di selezione del personale;
b) a consulenti o società esterne che svolgono per conto del Titolare del trattamento attività di ricerca, valutazione ed eventuale selezione di personale nonché consulenti e professionisti in materia legale, lavoristica, amministrativa, di audit, etc.;
c) ai responsabili di struttura o loro delegati, appartenenti alle varie funzioni aziendali del Titolare - ovvero di altre società controllate e/o collegate – e nell'interesse del candidato - ai fini della verifica di eventuali esigenze di tali destinatari di inserire in organico figure professionali di loro interesse;
d) a soggetti indicati nel CV dal medesimo candidato nell'ambito della candidatura, ai fini delle verifiche e valutazioni del caso;
e) a Enti di Certificazione ed Organismi di controllo, interni ed esterni.

Si informa che i dati personali presenti nel suo CV potranno infine essere oggetto di comunicazione interna fra le società del Gruppo HBG Gaming (nel perseguimento del legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento) per finalità di gestione amministrativo-contabile e connesse con lo svolgimento delle attività di natura organizzativa, amministrativa, finanziaria e contabile, a prescindere dalla natura dei dati trattati, così come previsto dal considerando 48 del Regolamento. In particolare, perseguono tali finalità le attività organizzative interne, quelle funzionali all'adempimento di obblighi contrattuali e pre-contrattuali, alla gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi, alla tenuta della contabilità e all'applicazione delle norme in

materia fiscale, sindacale, previdenziale-assistenziale, di salute, igiene e sicurezza sul lavoro. I dati non saranno oggetto di diffusione.

G. Periodo di conservazione e cancellazione dei dati personali e dei CV

I dati saranno conservati per i termini temporali che di seguito si specificano, ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. a) del Regolamento. Si informa il candidato che i suoi dati personali saranno conservati fino ad un massimo di 24 mesi decorrenti dalla ricezione del CV, e successivamente verranno cancellati, salvo sua diversa segnalazione e/o richiesta. Nel caso in cui venga instaurato un rapporto contrattuale con uno dei Titolari autonomi del trattamento, il Suo CV verrà, invece, conservato insieme a tutta la documentazione afferente al rapporto contrattuale instaurato e per la tempistica prevista per il trattamento della documentazione contrattuale, così come specificata nell'informativa privacy che Le sarà fornita in fase di assunzione.

H. Trasferimento dei dati personali verso paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. f) del Regolamento, si informa che i personali non saranno oggetto di alcun trasferimento al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

I. Operatività dei cookies sul Sito – Informativa Cookie

I cookie sono brevi frammenti di testo (lettere e/o numeri) che permettono al server web di memorizzare sul client (il browser, ad es. Internet Explorer, Chrome, Firefox, Opera, ecc.) informazioni da riutilizzare nel corso della medesima visita al sito (cookie di sessione) o in seguito, anche a distanza di giorni (cookie persistenti). I cookie vengono memorizzati, in base alle preferenze dell'utente, dal singolo browser sullo specifico dispositivo utilizzato (computer, tablet, smartphone).
Tecnologie similari, come, ad esempio, web beacon, GIF trasparenti e tutte le forme di storage locale introdotte con HTML5, sono utilizzabili per raccogliere informazioni sul comportamento dell'utente e sull'utilizzo dei servizi.
Un cookie non può richiamare nessun altro dato dal disco fisso dell'utente né trasmettere virus informatici o acquisire indirizzi e-mail. Ogni cookie è unico per il web browser dell'utente. Alcune delle funzioni dei cookies possono essere demandate ad altre tecnologie. Con il termine 'cookies' si vuol far riferimento ai cookies e a tutte le tecnologie similari.

In base alle caratteristiche e all'utilizzo dei cookie possono distinguersi varie tipologie di cookies:

- *Cookie tecnici strettamente necessari (operativi su questo Sito).* Si tratta di cookie indispensabili per il corretto funzionamento di un sito web che vengono utilizzati per gestire diversi servizi legati ai siti web (come ad esempio: un login o l'accesso alle funzioni riservate nei siti). La durata dei cookie è strettamente limitata alla sessione di lavoro oppure possono avvalersi di un tempo di permanenza più lungo al fine di ricordare le scelte del visitatore. La disattivazione dei cookie strettamente necessari può compromettere l'esperienza d'uso e di navigazione del sito web.
- *Cookie di analisi (analytics) e prestazioni (non operativi su questo Sito)*. Sono cookies utilizzati per raccogliere e analizzare il traffico e l'utilizzo di un sito web in modo anonimo. Questi cookies, pur senza identificare l'utente, consentono, per esempio, di rilevare se il medesimo utente torna a collegarsi in momenti diversi. Permettono inoltre di monitorare il sistema e migliorarne le prestazioni e l'usabilità. La disattivazione di tali cookie può essere eseguita senza alcuna perdita di funzionalità e sarà trattata nel dettaglio successivamente.
- *Cookie di profilazione (non operativi su questo Sito).* Si tratta di cookies permanenti utilizzati per identificare (in modo anonimo e non) le preferenze dell'utente e migliorare la sua esperienza di navigazione. Per maggiori informazioni su questi cookie non utilizzati dal Sito vi invitiamo a visitare la sezione apposita sul sito www.garanteprivacy.it/cookie.
- *Cookie di marketing (non operativi su questo Sito)*. Questi cookies vengono utilizzati per tracciare i visitatori sui siti web. La finalità è quella di presentare annunci pubblicitari che siano rilevanti e coinvolgenti per il singolo utente e quindi di maggior valore per editori e inserzionisti di terze parti. I cookie di marketing possono essere installati sul terminale dell'utente soltanto se questo abbia espresso il proprio consenso dopo essere stato informato con modalità semplificate.

I cookies utilizzati sul Sito hanno esclusivamente la finalità di eseguire autenticazioni informatiche o il monitoraggio di sessioni e la memorizzazione di informazioni tecniche specifiche riguardanti gli utenti che accedono ai server del Titolare del trattamento che gestisce il Sito. In tale ottica, alcune operazioni sul Sito non potrebbero essere compiute senza l'uso dei cookies, che in tali casi sono quindi tecnicamente necessari. A titolo esemplificativo, l'accesso ad eventuali aree del Sito e le attività che possono essere ivi svolte sarebbero molto più complesse da svolgere e meno sicure senza la presenza di cookies che consentono di riconoscere una connessione e mantenerla nell'ambito della sessione.

Ai sensi della normativa sulla privacy e delle “Linee guida cookie e altri strumenti di tracciamento” rilasciate dal Garante privacy il 10 giugno 2021, i cookies "tecnici" possono essere utilizzati anche in assenza del consenso dell’Interessato. Tra l’altro, lo stesso organismo europeo che riunisce tutte le Autorità Garanti per la privacy dei vari Stati Membri (il c.d. Gruppo “Articolo 29”) ha chiarito nel Parere 4/2012 (WP194) intitolato “*Esenzione dal consenso per l’uso dei cookies*” che sono cookies per i quali non è necessario acquisire il consenso preventivo e informato dell'utente:

1) cookies con dati compilati dall'utente (identificativo di sessione), della durata di una sessione o cookies persistenti limitatamente ad alcune ore in taluni casi;
2) cookies per l'autenticazione, utilizzati ai fini dei servizi autenticati, della durata di una sessione;
3) cookies di sicurezza incentrati sugli utenti, utilizzati per individuare abusi di autenticazione, per una durata persistente limitata;
4) cookies di sessione per lettori multimediali, come i cookies per lettori "flash", della durata di una sessione;
5) cookies di sessione per il bilanciamento del carico, della durata di una sessione;
6) cookies persistenti per la personalizzazione dell'interfaccia utente, della durata di una sessione (o poco più);
7) cookies per la condivisione dei contenuti mediante plug-in sociali di terzi, per membri di una rete sociale che hanno effettuato il login.

Il Titolare del trattamento informa, dunque, che sul Sito sono operativi cookies tecnici (come quelli sopra elencati) necessari per navigare all’interno del Sito poiché consentono funzioni essenziali quali autenticazione, validazione, scelta della lingua, gestione di una sessione di navigazione e consentono, ad esempio, di identificare se l’utente ha avuto regolarmente accesso alle aree del Sito che richiedono la preventiva autenticazione oppure la validazione dell’utente e la gestione delle sessioni relative ai vari servizi e applicazioni.

Per la massima trasparenza, si elencano di seguito una serie di cookies tecnici e di casi di operatività specifica sul Sito:

Name	**Dominio**	**Categoria**	**Funzionamento**	**Durata**
BIGipServerPool_Portali	serviziweb.inaz.it	tecnico	Cookie generato dal bilanciatore/”reverse proxy” per mantenere il contatto di una sessione client (browser) con il medesimo server web durante l’intera sessione	Sessione
BIGipServerPool_webgdpr2019	serviziweb.inaz.it	tecnico	Cookie generato dal bilanciatore/”reverse proxy” per mantenere il contatto di una sessione client (browser) con il medesimo server web durante l’intera sessione	Sessione
ASP.NET_SessionId	serviziweb.inaz.it	tecnico	Cookie di sessione generato da IIS per l’applicativo ASP.NET, serve per consentire la corretta navigazione nell’applicazione.	Sessione

Gestione dei cookie dalle impostazioni del browser.
Non è obbligatorio acquisire il consenso alla operatività dei soli cookies tecnici presenti sul nostro Sito. La loro disattivazione e/o il diniego alla loro operatività comporterà l’impossibilità di una corretta o più efficace navigazione sul Sito e/o la impossibilità di fruire dei servizi, delle pagine, delle funzionalità o dei contenuti ivi disponibili. Pur non essendo necessario acquisire alcun consenso dell’utente in merito alla operatività dei cookie tecnici e assimilati, resta sempre possibile disattivarli. Tuttavia, disattivando i cookies, il sito web potrebbe non funzionare in maniera ottimale. L’utente può comunque decidere di non consentire l’impostazione dei cookie sul proprio dispositivo. Abilitare o disabilitare i cookies è molto semplice e ci sono apposite funzioni per farlo in tutti i browser.
Qui di seguito le indicazioni per i principali browser in uso.

Google Chrome
Aprire Chrome e cliccare sull'icona menù nella barra degli strumenti del browser;
selezionare la voce "Impostazioni" e successivamente cliccare su "Avanzate" (in fondo alla pagina);
in corrispondenza della voce "Privacy e Sicurezza" cliccare sul pulsante "Impostazioni sito", nella sezione "Contenuti" per abilitare i cookies selezioni "Cookie e dati dei siti" e quindi mettere il flag su "Accetta tutti i cookie". Se si intende disabilitare i cookies di terze parti (e tenere abilitati i cookies tecnici) mettere il flag su "Blocca cookies di terze parti".

Microsoft Edge

Aprire Microsoft Edge, cliccare su "Impostazioni" (icona a forma di ingranaggio) e poi su "Privacy, ricerca e servizi";
selezionare "Gestisci ed elimina cookie e dati del sito", quindi scegliere se accettare, bloccare o ricevere una richiesta per i cookie proprietari o di terze parti.

Mozilla Firefox
Aprire Firefox, dal menù a tendina in alto a destra scegliere "Impostazioni";
Scegliere dal menu a sinistra il pannello "Privacy e sicurezza", dove per abilitare i cookie è sufficiente selezionare la modalità "Normale" o, in alternativa, selezionare la modalità "Personalizzato" e togliere il contrassegno alla casella "Cookie";
Se si intende disabilitare i cookies di terze parti (e tenere abilitati i cookies tecnici), dal pannello "Privacy e sicurezza" selezionare la modalità "Personalizzato", contrassegnare la casella "Cookie" ed aprire il menù a tendina per selezionare la tipologia specifica di Cookie che si intendono disabilitare.

Safari
Aprire Safari e cliccare sulla voce "Safari" dal menù in alto;
dal menù a tendina cliccare sulla sottovoce "Preferenze";
dalla finestra che si apre selezionare la scheda "Privacy";
scegliere tra le diverse opzioni raggruppate sotto la voce "Cookies e dati di siti web";
per abilitare i cookies scegliere l'opzione "Consenti sempre". Se si intende disabilitare i cookies di terze parti (e tenere abilitati i cookies tecnici) scegliere l'opzione "Consenti dai siti web che visito".

J. Estremi identificativi e dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali (DPO)
Le società hanno, inoltre, nominato l'Avv. Alessio Briganti quale Responsabile per la Protezione dei Dati. Tale figura ha compiti di consulenza e sorveglianza sulle modalità di gestione dei dati personali e di contatto con l'Autorità Garante e con gli interessati.
Il DPO è raggiungibile all'indirizzo e-mail DPO@hbg-gaming.it ovvero al recapito postale DPO - Via Benedetto Croce n. 122-124, 00142 Roma ovvero alla PEC alessiobriganti@ordineavvocatiroma.org. Si prega di circostanziare qualsiasi comunicazione indirizzata al DPO, indicando sempre almeno il Titolare del trattamento di riferimento (HBG Connex S.p.A. o HBG Entertainment S.r.l. o HBG On Line Gaming S.r.l.).

K. Esercizio dei diritti da parte dell'Interessato
Ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento, si informa l'Interessato che:

a) ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento o di non essere sottoposto a decisioni basate su trattamenti completamente automatizzati, inclusa la profilazione. A tal proposito, il candidato potrà procedere all'aggiornamento e/o integrazione dei propri dati personali contenuti nel CV, anche attraverso l'apposita sezione dedicata all'interno del proprio profilo (sezione "Modifica CV"), presente sul Sito istituzionale delle Società, ovvero inviando una semplice e-mail all'indirizzo HR-PRIVACY@hbg-gaming.it;
b) ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, o alla Autorità competente che è quella del luogo di abituale residenza o domicilio di chi contesta una violazione dei propri diritti, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it;
c) le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'Interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – saranno comunicate a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito. Solo in caso di richiesta di ulteriori copie dei dati richieste dall'Interessato, il Titolare del trattamento potrà addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'Interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'Interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune.

Lo specifico indirizzo del Titolare del trattamento per trasmettere istanze di esercizio dei diritti come riconosciuti dal Regolamento è HR-PRIVACY@hbg-gaming.it. Non sono richieste altre formalità. Il riscontro verrà dato nei termini previsti dall'art. 12, comma 3 del Regolamento ("*Il titolare del trattamento fornisce all'Interessato le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo a una richiesta ai sensi degli articoli da 15 a 22 senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta stessa.*

Tale termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste. Il titolare del trattamento informa l'Interessato di tale proroga, e dei motivi del ritardo, entro un mese dal ricevimento della richiesta. Se l'Interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, le informazioni sono fornite, ove possibile, con mezzi elettronici, salvo diversa indicazione dell'Interessato").

Per completezza è di seguito riportato il link ove è possibile consultare gli artt. da 15 a 22 del Regolamento sui diritti dell'Interessato: http://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=IT.

Le suddette richieste vanno rivolte via e-mail all'indirizzo privacy@hbg-gaming.it oppure via posta presso la sede operativa dei Titolari, in Lungotevere Vittorio Gassman n. 22-24, 00146 Roma.