

INFORMATIVA PRIVACY PER CANDIDATI

("Informativa")

Versione luglio 2023

INDICE:

1. **PREMESSA**
2. **TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO**
3. **INTERESSATI**
4. **FINALITÀ, MEZZI DEL TRATTAMENTO, CATEGORIE DI DATI E BASI GIURIDICHE**
5. **DATI APPARTENENTI A CATEGORIE PARTICOLARI**
6. **TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**
7. **FACOLTATIVITÀ/OBBLIGATORIETÀ DEL CONFERIMENTO DEI DATI**
8. **AUTORIZZATI A TRATTARE I DATI E ALTRI DESTINATARI**
9. **TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO (EXTRA UE O SEE)**
10. **DIRITTI ESERCITABILI SUI DATI PERSONALI**
11. **RECLAMO**

1. **PREMESSA**

In conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016 sulla protezione dei dati delle persone fisiche ("GDPR"), l'Informativa ha lo scopo di informare chiunque si candidi per l'instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione con IPI S.r.l. ("Candidati/o/a") in merito al trattamento dei dati personali ("Dati") effettuato nell'ambito del processo di recruiting.

2. **TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO**

IPI S.r.l. ("IPI"), San Sisto (06132 - PG), Via Giuseppe Piermarini n.19;

- sito web: <https://www.ipi-srl.com/it> ("Sito");
- email: privacy@ipi-srl.com
- numeri di telefono: + 39 075 528521.

3. **INTERESSATI**

Candidati, per tali intendendosi tutte le persone fisiche che, mediante i canali di recruiting utilizzati da IPI, presentano una candidatura (spontanea o sollecitata) per l'instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

4. **FINALITÀ, MEZZI DEL TRATTAMENTO, CATEGORIE DI DATI E BASI GIURIDICHE**

Le candidature vengono raccolte attraverso la sezione "Lavora con noi" presente sul Sito di IPI oppure cliccando su un link specifico contenuto sul profilo LinkedIn di IPI, o comunque reso disponibile ai Candidati.

Per presentare la propria candidatura, i Candidati dovranno creare un proprio profilo utente ("Profilo") inserendo la propria email, nome, cognome e numero di telefono, allegando inoltre il proprio *curriculum*. Su base facoltativa, i Candidati che lo vorranno potranno anche caricare una propria fotografia per arricchire il proprio Profilo.

I Dati utilizzati per creare il Profilo e quelli contenuti nei *curricula* verranno trattati da IPI per valutare le candidature. Nel perseguimento di questa finalità, IPI potrà trattare anche (i) i Dati contenuti in eventuali ulteriori documenti presentati con la candidatura (ad esempio, attestati accademici e lettere di referenze), (ii) gli eventuali e ulteriori Dati appresi in occasione dei colloqui conoscitivi effettuati nel processo di recruiting e (iii) i Dati presenti sui profili social dei Candidati su social network dedicati alla ricerca di opportunità lavorative (ad esempio, LinkedIn).

I trattamenti correlati alle attività di recruiting e selezione sono effettuati per valutare la potenziale assunzione del Candidato, dunque la relativa base giuridica consiste nell'esecuzione di misure precontrattuali (articolo 6.1b del GDPR).

5. **DATI APPARTENENTI A CATEGORIE PARTICOLARI**

In certi casi, dalle caratteristiche della posizione a cui si riferisce la candidatura (ad esempio, annuncio rivolto esclusivamente a categorie protette dalla L. 68/99), dai documenti trasmessi dai Candidati e dal colloquio di valutazione,

è possibile che IPI venga a conoscenza di dati particolari relativi ai Candidati (ad esempio, origine etnica, dati relativi alla salute, appartenenza politica o sindacale).

In tali ipotesi, i Dati sono trattati nei limiti in cui sono condivisi con IPI dal/dalla Candidato/a (articolo 9.2.e del GDPR).

Gli obblighi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro potrebbero prevedere la necessità di effettuare visite di idoneità pre-assunzione.

In questo caso, il trattamento dei Dati sanitari dei Candidati è effettuato esclusivamente dai medici e dal personale sanitario competente, limitandosi IPI a ricevere l'esito positivo o negativo della valutazione d'idoneità del/della Candidato/a (art. 92.b del GDPR).

6. TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Il Profilo viene cancellato decorsi 3 anni dall'ultimo login del Candidato/a.

Due mesi prima del decorso di questo termine, il sistema invierà un'email automatica per ricordare al Candidato/a l'approssimarsi della scadenza. Cliccando sul link contenuto in questa email, il Candidato/a potrà azzerare il decorso del termine e mantenere il Profilo attivo per altri 3 anni.

L'eventuale instaurazione di un giudizio davanti alle autorità giudiziarie o eventuali trattative/accordi di natura extragiudiziale comportano l'estensione dei termini e criteri di conservazione dei Dati sino alla definizione della vertenza.

7. FACOLTATIVITÀ/OBBLIGATORIETÀ DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Per poter valutare la candidatura, IPI deve trattare i Dati necessari per la creazione del Profilo. Il caricamento della fotografia per arricchire il Profilo è facoltativo.

Tutti i Dati contenuti nei *curricula* dipendono esclusivamente dalla libera scelta dei rispettivi Candidati. Salvo che ciò non sia indispensabile per la candidatura, IPI consiglia ai Candidati di evitare l'inserimento di Dati ultranei e superflui, con particolare ma non esclusivo riferimento ai Dati appartenenti a categorie particolari.

8. AUTORIZZATI A TRATTARE I DATI E ALTRI DESTINATARI

Il trattamento dei Dati coinvolge:

- a. autorizzati al trattamento da IPI**, con particolare riferimento ai dipendenti delle risorse umane che potranno esaminare la candidatura, specificatamente autorizzati e istruiti sul trattamento dei Dati;
- b. soggetti esterni**, appartenenti alle seguenti categorie: (i) società capogruppo e altre società appartenenti al gruppo societario di appartenenza, (ii) fornitori di sviluppo, gestione, assistenza e manutenzione dell'infrastruttura IT, con particolare riferimento ai gestionali e ai portali utilizzati per gestire la candidatura e, in generale, il processo di recruiting; (iii) fornitori di servizi per la connettività e per la posta elettronica e relativa assistenza/manutenzione; (iv) agenzie di recruiting e professionisti che assistono IPI nell'analisi della candidatura.

9. TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO (EXTRA UE O SEE)

In linea generale, non è previsto il trasferimento dei Dati extra Unione Europea o Spazio Economico Europeo (SEE). Qualora dovesse verificarsi tale necessità, il trasferimento avverrà, in ogni caso, previa verifica della conformità alle disposizioni contenute agli articoli 44 e ss. del GDPR.

In particolare, l'eventuale trasferimento dei Dati da IPI ad **altre società del gruppo di appartenenza situate in un Paese extra Unione Europea o Spazio Economico Europeo (SEE)** avviene in forza di accordi intercompany e previa stipulazione di clausole contrattuali standard, ad eccezione dei casi in cui tali società abbiamo sede in un Paese coperto da decisione di adeguatezza. Al riguardo, la società capogruppo di IPI ha sede in Giappone, Paese verso il quale il trasferimento di Dati avviene in forza di una [decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea](#).

Per effettuare le attività di recruiting e selezione, IPI potrebbe utilizzare delle soluzioni software messe a disposizione da provider statunitensi (ad esempio, Google e Microsoft). L'eventuale trasferimento di Dati correlato all'utilizzo di queste soluzioni è anch'esso coperto da una [decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea](#).

10. DIRITTI ESERCITABILI SUI DATI PERSONALI

Servendosi dei dati di contatto di cui al punto 2, i Candidati possono esercitare i seguenti diritti:

- diritto di essere informati sul trattamento e di accesso ai dati (articoli 12, 13, 14 e 15 GDPR);
- diritto di rettifica e correzione dei dati (articolo 16 GDPR);
- diritto di richiedere la cancellazione dei dati (articolo 17 GDPR);
- diritto di richiedere una limitazione del trattamento (articoli 18 GDPR);
- diritto di ottenere una notifica in caso di correzione/limitazione/cancellazione (articolo 19 GDPR);
- diritto alla portabilità dei dati (articolo 20 GDPR).

11. RECLAMO

Chiunque ritenga che il trattamento dei dati che lo riguardano sia effettuato in violazione del GDPR, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 77 del GDPR, **può presentare reclamo all'autorità di controllo del luogo in cui risiede abitualmente o lavora ovvero ad un'autorità di controllo dove si è verificata la presunta violazione dei dati**. Per maggiori informazioni, il link al sito del Garante italiano è il seguente: <https://www.garanteprivacy.it/>.