

Modulo s1 K1

English version follows

INFORMATIVA PRIVACY - CANDIDATURE: RACCOLTA CV, COLLOQUI e VIDEOCOLLOQUI - INAZ
Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 Regolamento (UE) 2016/679- GDPR

Gentile Candidato,

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. offre la possibilità di candidarsi in merito a ricerche di personale e di inviare candidature spontanee, anche per svolgere stage, tesi, percorsi di alternanza scuola/lavoro e partecipare a progetti di formazione pre-assunzione. La informiamo, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, che i dati personali da Lei forniti potranno formare oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e dei relativi obblighi di riservatezza. Nel rispetto di quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, Le forniamo le dovute informazioni in ordine al trattamento dei dati personali forniti. Si tratta di un'informativa che è resa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679.



1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO: DATI E CONTATTI

Il Titolare del trattamento dati ai sensi degli artt. 4 e 24 GDPR è **Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. - Società con socio unico** - Sede legale: Via Caduti di Cefalonia 1, 36061 Bassano del Grappa (VI), Italia, nella persona del legale rappresentante pro-tempore, Tel (+39) 0424509500 - Fax (+39) 0424 509509, e-mail privacy@melcohit.com.



2. TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI

"Dato personale": qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («**interessato**»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale (C26, C27, C30 e art. 4, c. 1 n.1 GDPR).

Eventuali **"Dati particolari"**: dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica e dati relativi alla salute della persona e in base a Leggi su assunzioni obbligatorie (es. categorie protette e assunzioni obbligatorie come da normative applicabili e ss.).

All'atto dell'assunzione, in base al CCNL Metalmeccanici sezione quarta articolo 3 e ai sensi dell'art. 689 del Codice di procedura penale e nei limiti di cui all'articolo 8 della legge n. 300 del 20 maggio 1970, il datore di lavoro potrà raccogliere una autodichiarazione dell'interessato circa l'assenza di procedimenti penali per valutare alcuni requisiti di onorabilità.

All'atto dell'assunzione, il datore di lavoro potrà richiedere una autodichiarazione circa l'assenza di conflitti di interesse con membri della Pubblica Amministrazione, in accordo con il proprio modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

"Trattamento": qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

I soggetti preposti al trattamento, fornite loro le istruzioni necessarie, supporteranno il Titolare nel trattamento dei seguenti dati personali: nome, cognome, email personale, numero di telefono personale, codice fiscale, foto, scuola/istituto universitario di provenienza, CV, referenze (opzionale), risultati di test psico-attitudinali (opzionale).

Gli interessati sono soggetti esterni che presentano una candidatura.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI E NATURA DEL CONFERIMENTO

I dati di natura personale forniti saranno trattati nel rispetto delle condizioni di liceità ex art. 6 Reg. UE 2016/679 dal personale del Titolare del trattamento addetto ed istruito e per le finalità di seguito riportate:



FINALITÀ DEL TRATTAMENTO



BASE GIURIDICA

A) Raccolta dati, anche a mezzo di *form*, per la **selezione del personale**, svolgimento dell'attività di **ricerca** e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente, conservazione dei dati personali anche per future selezioni, gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul sito web aziendale, **colloqui** ed eventuali **video-colloqui** con trattamento dati di immagine e audio.

Art. 6 par. 1, lett. b) GDPR esecuzione di **misure pre-contrattuali** adottate su richiesta dell'interessato.

Per dati particolari la base di legittimità è anche l'Autorizzazione generale n.1 del Garante e Leggi sulle assunzioni obbligatorie.

B) Ottenere referenze, contattando eventualmente soggetti terzi quali a titolo esemplificativo Università, precedenti datori di lavoro, Istituti Scolastici, etc.

Art. 6 par. 1, lett. a) GDPR **consenso**.

C) Eventuale effettuazione di test psico-attitudinali per dare evidenza di percorsi di sviluppo professionale e di competenze nella selezione del personale, svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale, al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente, conservazione dei dati personali anche per future selezioni.

Art. 6 par. 1, lett. a) GDPR **consenso**.

Si precisa che le risposte ai singoli quesiti del test di cui alla finalità **C)** non costituiscono oggetto di trattamento da parte del Titolare.



PERIODO CONSERVAZIONE DATI

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679, i dati personali raccolti per la finalità **A)** e **B)** verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati, di massimo 24 mesi. I dati personali raccolti per la finalità **C)** verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati fino ad opposizione o revoca del consenso o per un arco di tempo non superiore ai 12 mesi. I dati raccolti verranno cancellati non appena non saranno più necessari agli scopi per i quali sono stati raccolti.



NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali non è un obbligo legale; è un obbligo pre-contrattuale per la sola finalità **A)**. Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di accedere al percorso di selezione del personale. Il conferimento dati per la finalità **B)** (referenze) e **C)** (test psico-attitudinale) è facoltativo e non pregiudicherà la candidatura.



4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI: DESTINATARI DEI DATI

I dati di natura personale forniti saranno comunicati a destinatari, che tratteranno i dati in qualità di Responsabili (art. 28 del Reg. UE 2016/679) e/o in qualità di persone fisiche che agiscono sotto l'autorità del Titolare e del Responsabile (designati, autorizzati ex art. 29 del Reg. UE 2016/679) e a terzi, per le finalità sopra elencate. Precisamente, i dati saranno comunicati a: - società del gruppo Mitsubishi Electric (anche in Paesi extra SEE); - soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica) e piattaforme web (ivi compresi i sistemi per il videocolloquio, in Italia e in SEE); - studi o Società nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza (in Italia e al di fuori di SEE); - eventuali soggetti terzi e consulenti del lavoro, società ai fini di selezione e somministrazione del personale e centri per l'impiego (in Italia), - eventuali soggetti terzi ai fini di ottenere referenze (es. Università, ex datori di lavoro, Istituti Scolastici, etc., in Italia, in SEE e al di fuori di SEE); - a destinatari dei dati per effetto dell'art. 41 D.Lgs 81/2008 così come modificato dal D.L. 106/09, in Italia; - Pubbliche Amministrazioni (in Italia); - Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta. I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. L'elenco dei Responsabili del trattamento è costantemente aggiornato e disponibile scrivendo a privacy@melcohit.com.



5. TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE

I dati personali saranno trasferiti anche in Paesi extra SEE in ottemperanza alle finalità precedentemente elencate. I dati saranno trasferiti in base agli artt. 44 e ss. del Regolamento UE 2016/679, trasferimento sulla base di una decisione di adeguatezza o soggetto a garanzie adeguate e presso i quali l'interessato dispone di diritti azionabili e mezzi di ricordo effettivi (art. 46 Reg. UE 2016/679, anche con clausole contrattuali e le altre disposizioni di cui all'articolo 46, paragrafo 3). L'interessato potrà ottenere una copia delle condizioni poste a base del trasferimento scrivendo a privacy@melcohit.com.



6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti di ciò appositamente incaricati. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati da parte del Titolare.



7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dal Regolamento UE 2016/679 agli artt. 15 e ss., rivolgendosi al Titolare inviando una e-mail all'indirizzo privacy@melcohit.com o rivolgendosi ai contatti sopra indicati.

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali (art. 15), la rettifica (art. 16) o la cancellazione (art. 17) degli stessi, la limitazione del trattamento (art. 18) o di opporsi al trattamento (art. 21). Il Titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il Titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art.20) e in tal caso Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento ([Garante Privacy https://www.garanteprivacy.it/](https://www.garanteprivacy.it/)), o di adire le opportune sedi giudiziarie.

8. MODIFICHE INFORMATIVA

Il Titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.

Data di aggiornamento: 22 settembre 2023

Il Titolare del trattamento

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. - Società con socio unico

Form s1 K1

PRIVACY POLICY – APPLICATIONS: CV COLLECTION, INTERVIEWS and WEB INTERVIEWS - INAZ
Policy pursuant to Article 13 EU Regulation 2016/679 (GDPR)

Dear Candidate,

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. offers the opportunity to apply for personnel research, to send spontaneous applications, to apply for stage, degree thesis, work related learning and join training projects before being hired. We inform you, pursuant to EU Regulation 2016/679, that personal data provided by you will be processed according to the aforementioned legislation and in compliance with confidentiality requirements. Pursuant to the provisions of EU Reg. 2016/679, we provide you with the necessary information regarding the processing of personal data provided. This is a policy provided pursuant to Article 13 of the EU Reg. 2016/679.



1. DATA CONTROLLER: CONTACTS

It is **Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. – Company with a sole shareholder** – Registered office: Via Caduti di Cefalonia 1, 36061 Bassano del Grappa (VI), Italy, in the person of its legal representative pro-tempore, Tel (+39) 0424509500, e-mail privacy@melcohit.com.



2. PERSONAL DATA PROCESSED

“Personal data”: means any information relating to an identified or identifiable data subject, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that data subject (Recital 26, Recital 27, Recital 30 and Article 4 (1) n. 1 GDPR).

Possible **“Special category of personal data”:** data revealing racial or ethnic origin, data concerning health and pertaining to laws on mandatory hiring (e.g. minority groups and mandatory hiring pursuant to applicable laws and subsequent).

Upon hiring, pursuant to the national labour contract “CCNL Metalmeccanici”, fourth Section, Article 3, pursuant to Article 689 of Penal Code and pursuant to the limitations set by Article 8 of Law 300 of 20 May 1970, the employer may obtain a self-declaration from the natural person about the absence of criminal proceedings, to assess certain integrity requirements.

Upon hiring, the employer may gather a self-declaration on the absence of conflict of interests with the Public Authority, according to its Organisation, Management and Control Model pursuant to Legislative Decree 231/2001.

“Processing”: means any operation or set of operations which is performed on personal data or on sets of personal data, whether or not by automated means, such as collection, recording, organisation, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction.

Persons authorised for the processing, provided with necessary instructions, will support the Data Controller in the processing of the following personal data: name, surname, personal email, personal phone number, tax number, photo, school / university, CV, references (optional), results of psycho-aptitude tests.

Natural persons are subjects who apply.

3. PROCESSING PURPOSES, LEGAL BASIS, DATA RETENTION, TYPE OF DATA PROVISION

Personal data provided will be processed in compliance with the conditions of lawfulness pursuant to Article 6 Reg. UE 2016/679 from assigned and trained staff of the Controller for the following purposes.



PROCESSING PURPOSE



LEGAL BASIS

A) Data collection, also by means of forms, for **personnel selection**, carrying out **recruitment** and selection for the purpose of the possible establishment of an employment relationship, also for any positions different from those for which the natural person has applied spontaneously, storage of personal data also for future selections, management of applications in response to job offers published on the company website, **job interviews** and possible **video interviews** with image and audio data processing.

Article 6 (1) lett. b) GDPR execution of **pre-contractual** activities requested by the natural person.

For special categories of data, the legal basis is also the General Authorisation n. 1 of the Privacy Authority ("Garante") and Laws on mandatory hiring.

B) Obtain references, possibly contacting third parties such as Universities, previous employers, schools, etc.

Article 6 (1) lett. a) GDPR **consent**.

C) Possible carrying out a psycho-aptitude test, to highlight professional development paths and skills in personnel selection, carrying out personnel research and selection activities, for the purpose of the possible establishment of an employment relationship, also for any positions different from those for which the natural person applied spontaneously, retention of personal data also for future selections.

Article 6 (1) lett. a) GDPR **consent**.

It is specified that answers to questions of the test as for processing purpose **C)** are not processed by the Data Controller.



DATA RETENTION

With respect to the provision set in Article 5 (1) lett. e) of EU Reg. 2016/679, personal data collected for the purpose **A)** and **B)** will be retained in a form that allows the identification of the data subjects for a period of time not exceeding the achievement of the purposes for which the personal data are processed, of a maximum of 24 months. Personal data collected for the purpose **C)** will be retained in a form that allows the identification of the data subjects for a period of time not exceeding the achievement of the purposes for which the personal data are processed until objection or revocation of the consent or for a maximum of 12 months. The collected data will be deleted as soon as they are no longer necessary for the purposes for which they were collected.



TYPE OF DATA PROVISION

The data provision is not a legal obligation; it's a pre-contractual obligation for the sole purpose **A)**. The data provision for the purposes **B)** (references) and **C)** (psycho-aptitude test) it's optional and will not affect adversely the application.



4. WHO WILL THE PERSONAL DATA BE COMMUNICATED TO: DATA RECIPIENTS

Personal data provided may be communicated to recipients who will process such data as Processors (Article 28 Reg. EU 2016/679) and/or as data subjects acting under the authority of the Controller and of the Processor (Article 29 Reg. UE 2016/679) and third parties, for the aforementioned purposes. In detail, data will be communicated to:

- Mitsubishi Electric Group companies (even in extra EEA countries);
- to entities who provides services for information systems management, communication networks (email service included) and web platforms (web interviews systems included, in Italy and in EEA);
- firms or entities for assistance or advisory services (in Italy and out of EEA);
- possible third parties and labour consultants and recruiting companies (in Italy);
- possible third parties to obtain references (for example, Universities, former employers, schools, in Italy, EEA and out of EEA);
- data recipients due to Article 41 Legislative Decree 81/2008 modified by Legislative Decree 106/09 (in Italy);
- Public Administrations (in Italy);
- competent authorities to fulfil legal obligations and/or dispositions of public bodies, upon request. The parties belonging to the aforesaid categories act as Processors or operate in complete autonomy as separate Controllers. The list of Processors is constantly updated and available by writing to privacy@melcohit.com.



5. DATA TRANSFER TO AN EXTRA EEA COUNTRY

Personal data will be transferred event out of EEA to pursue the aforementioned processing purposes. The data will be transferred on the basis of Articles 44 and ss. of EU Regulation 2016/679, transfer on the basis of a decision of adequacy or subject to adequate guarantees and in which the data subject has enforceable rights and effective means of remembrance (Article 46 of EU Reg. 2016/679, also with clauses contractual and other provisions referred to in Article 46 (3)). The data subject can obtain a copy of the conditions underlying the transfer by writing to privacy@melcohit.com.



6. IS THERE AN AUTOMATED PROCESSING?

The processing will be performed in an automated and manual form, with methods and tools aimed at guaranteeing maximum security and confidentiality, by persons specifically appointed for doing so. It should be noted that fully automated decision-making processes are not carried out by the Data Controller.



7. RIGHTS OF DATA SUBJECTS

You can assert your rights as expressed in Articles 15 and subsq. of the EU Regulation 2016/679 by writing to privacy@melcohit.com or writing to the abovementioned registered office. You have the right, at any time, to ask the Controller for accessing your personal data (Article 15), to rectify them (Article 16), delete them (Article 17), limit their processing (Article 18) or to object the processing (Article 21). The Data Controller communicates (Article 19) to each of the recipients whom the personal data have been transmitted to any corrections or cancellations or limitations of the processing carried out. The Data Controller informs the data subjects of these recipients if the data subjects request it. In the cases provided for, you have the right to the portability of your data (Article 20) and in this case they will be provided to you in a structured format, commonly used and readable, by an automatic device. In the event that you believe that the processing of personal data carried out by the Data Controller is in violation of the provisions of Regulation (EU) 2016/679, the data subject has the right to lodge a complaint with the Supervisory Authority, in particular in the Member State where the data subject habitually resides or works or in the place where the alleged violation of the regulation has occurred (Italian Privacy Authority "Garante Privacy" <https://www.garanteprivacy.it/>), or to take appropriate judicial offices.

8. CHANGES TO THE PRIVACY POLICY

The Controller may change, modify, add or remove any part of this Privacy Policy at any time, unless it is necessary to request your consent, where required. In order to facilitate the verification of any changes, the policy will contain an indication of its update date.

Update date: 22nd September 2023

Data Controller

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. – Company with a sole shareholder
