

**INFORMATIVA PRIVACY
CANDIDATURE PORTALE INAZ
RACCOLTA CV, COLLOQUI e VIDEOCOLLOQUI**

**Rivolta a CANDIDATI e STUDENTI per ASSUNZIONI, STAGE, TESI, ALTERNANZA SCUOLA/LAVORO, PROGETTI DI FORMAZIONE
PRE-ASSUZIONE**

Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 Regolamento (UE) 2016/679- GDPR

Gentile Candidato/Studente,

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. offre la possibilità di candidarsi in merito a ricerche di personale, di inviare candidature spontanee, di svolgere stage, tesi, percorsi di alternanza scuola/lavoro e *training* pre-assunzione, presso le proprie sedi o in altre *location*. La informiamo, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ([Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali -GDPR](#)), che i dati personali da Lei forniti, potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza. Nel rispetto di quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, Le forniamo le dovute informazioni in ordine al trattamento dei dati personali forniti. Si tratta di un'informativa che è resa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679.



1.TITOLARE DEL TRATTAMENTO: DATI E CONTATTI

Il Titolare del trattamento dati ai sensi degli artt. 4 e 24 GDPR è **Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. - Società con socio unico** - Sede legale: Via Caduti di Cefalonia 1, 36061 Bassano del Grappa (VI), Italia, nella persona del legale rappresentante pro-tempore, Tel (+39) 0424509500 - Fax (+39) 0424 509509, e-mail privacy@melcohit.com.



2.TIPOLOGIA DI DATI TRATTABILI

"Dato personale": qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («**interessato**»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale (C26, C27, C30).

"Dati particolari": dati inerenti ad eventuali categorie protette L.104/92 e ss., origine razziale ed etnica, dati relativi alla salute.

All'[atto dell'assunzione](#), in base al CCNL Metalmeccanici sezione quarta articolo 3 e ai sensi dell'art. 689 del Codice di procedura penale e nei limiti di cui all'articolo 8 della legge n. 300 del 20 maggio 1970, il datore di lavoro potrà raccogliere una autodichiarazione dell'interessato circa l'assenza di procedimenti penali per valutare alcuni requisiti di onorabilità.

All'[atto dell'assunzione](#), il datore di lavoro potrà richiedere una autodichiarazione circa l'assenza di conflitti di interesse con membri della Pubblica Amministrazione, in accordo con il proprio modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

"Trattamento": qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

I soggetti preposti al trattamento, fornite loro le istruzioni necessarie, supporteranno il Titolare nel trattamento dei seguenti dati personali: nome, cognome, codice fiscale, foto, scuola/istituto universitario di provenienza, se si sta seguendo un progetto di alternanza scuola/lavoro, stage obbligatorio curriculare, un progetto di tesi o un percorso di formazione, CV.

Gli interessati sono soggetti esterni che presentano una candidatura.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI E NATURA DEL CONFERIMENTO

I dati di natura personale forniti saranno trattati nel rispetto delle condizioni di liceità ex art. 6 Reg. UE 2016/679 dal personale del Titolare del trattamento addetto ed istruito e per le finalità di seguito riportate. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679, i dati personali raccolti verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati.



FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

A) raccolta dati, anche a mezzo di *form*, per la selezione del personale, svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali l'interessato si è candidato spontaneamente, conservazione dei dati personali anche per future selezioni, gestione delle candidature in risposta alle offerte di lavoro pubblicate sul sito web aziendale, colloqui ed eventuali video-colloqui con trattamento dati di immagine e audio.



BASE GIURIDICA

Art. 6 par. 1, lett. b) GDPR esecuzione di misure pre-contrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

Per dati particolari la base di legittimità è anche l'Autorizzazione generale n.1 del Garante e Leggi sulle assunzioni obbligatorie.

In merito ad altre finalità di trattamento dei dati (ad esempio, per ottenere referenze, contattando eventualmente soggetti terzi quali, a titolo esemplificativo, Università, ex datori di lavoro, Istituti Scolastici, etc. e altre finalità connesse alla selezione), riceverà informativa specifica in fase di colloquio o video colloquio.

Ai fini della selezione potrà esserle richiesto di effettuare un test psico-attitudinale/valutativo, test facoltativo basato sul consenso e per il quale riceverà specifica informativa per il trattamento dati personali.



PERIODO CONSERVAZIONE DATI

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679, i dati personali raccolti per la finalità **A)** verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati, di massimo 24 mesi. I dati raccolti verranno cancellati non appena non saranno più necessari agli scopi per i quali sono stati raccolti.



NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati personali non è un obbligo legale; è un obbligo pre-contrattuale per la sola finalità A).



4. A CHI VERRANNO COMUNICATI I DATI PERSONALI: DESTINATARI DEI DATI

I dati di natura personale forniti saranno comunicati a destinatari, che tratteranno i dati in qualità di Responsabili (art. 28 del Reg. UE 2016/679) e/o in qualità di persone fisiche che agiscono sotto l'autorità del Titolare e del Responsabile (designati, autorizzati ex art. 29 del Reg. UE 2016/679), per le finalità sopra elencate. Precisamente, i dati saranno comunicati a: - società del gruppo Mitsubishi Electric (anche in Paesi extra SEE); - soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica) e piattaforme web (ivi compresi i sistemi per il videocolloquio, in Italia e in SEE); - studi o Società nell'ambito di rapporti di assistenza e consulenza (in Italia); - eventuali soggetti terzi e consulenti del lavoro e società ai fini di selezione del personale (in Italia); - enti coinvolti nel supporto ai progetti di *training*, in Italia; - a destinatari dei dati per effetto dell'art. 41 D.Lgs 81/2008 così come modificato dal D.L. 106/09, in Italia; - Pubbliche Amministrazioni, in Italia; - Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta. I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. L'elenco dei Responsabili del trattamento è costantemente aggiornato e disponibile scrivendo a privacy@melcohit.com o presso la sede legale di via Caduti di Cefalonia n.1 - 36061 Bassano del Grappa (VI) - Italia.



5. TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE

I dati personali saranno trasferiti anche in Paesi extra SEE in ottemperanza alle finalità precedentemente elencate. I dati saranno trasferiti in base agli artt. 44 e ss. del Regolamento UE 2016/679, trasferimento sulla base di una decisione di adeguatezza o soggetto a garanzie adeguate e presso i quali l'interessato dispone di diritti azionabili e

mezzi di ricordo effettivi (art. 46 Reg. UE 2016/679, anche con clausole contrattuali e le altre disposizioni di cui all'articolo 46, paragrafo 3). L'interessato potrà ottenere una copia delle condizioni poste a base del trasferimento scrivendo a privacy@melcohit.com.



6. VI È UN PROCESSO AUTOMATIZZATO?

Il processo automatizzato avverrà per i dati personali all'atto del caricamento all'interno del sistema di *HR management* "Inaz" di MEHITS. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati da parte del Titolare. I trattamenti successivi alla raccolta dei CV saranno manuali, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti di ciò appositamente incaricati.



7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dal Regolamento UE 2016/679 agli art. 15 e ss., rivolgendosi al Titolare inviando una e-mail all'indirizzo privacy@melcohit.com o rivolgendosi ai contatti sopra indicati.

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali (art. 15), la rettifica (art. 16) o la cancellazione (art 17) degli stessi, o la limitazione del trattamento (art 18). Il Titolare del trattamento comunica (art. 19) a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il Titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. Nei casi previsti ha il diritto alla portabilità dei suoi dati (art.20) e in tal caso Le verranno forniti in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico. Nel caso in cui ritenga che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, l'interessato ha diritto di presentare un reclamo all'Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiede abitualmente o lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy <https://www.garanteprivacy.it/>), o di adire le opportune sedi giudiziarie. Il conferimento dei dati è facoltativo.

8. MODIFICHE INFORMATIVA

Il Titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa sulla privacy. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.

Data di aggiornamento: 09 maggio 2022

Il Titolare del trattamento

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. - Società con socio unico

Form s1 K1

PRIVACY POLICY
INAZ PLATFORM JOB APPLICATION
CV COLLECTION, INTERVIEWS and WEB INTERVIEWS
Addressed to CANDIDATES and STUDENTS for HIRING, INTERNSHIP, THESIS, WORK RELATED LEARNING, TRAINING PROJECTS
BEFORE BEING HIRED
Policy pursuant to Article 13 EU Regulation 2016/679 (GDPR)

Dear Candidate/Student,

Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. offers the opportunity to apply for job research, to send applications, to carry out internship, thesis, work related learning and training before being hired, at its premises or in other locations. We inform you, pursuant to EU Regulation 2016/679 ([European Regulation on Data Protection - GDPR](#)), that personal data provided by you will be processed according to the aforementioned legislation and in compliance with confidentiality requirements. In compliance with the provisions of EU Reg. 2016/679, we provide you with the necessary information regarding the processing of personal data provided. This is an information that is provided pursuant to Article 13 of the EU Reg. 2016/679.



1. DATA CONTROLLER: CONTACTS

It is **Mitsubishi Electric Hydronics & IT Cooling Systems S.p.A. – Company with a sole shareholder** – Registered office: Via Caduti di Cefalonia 1, 36061 Bassano del Grappa (VI), Italy, in the person of its legal representative pro-tempore, Tel (+39) 0424509500 - Fax (+39) 0424 509509 - e-mail privacy@melcohit.com.



2. PERSONAL DATA PROCESSED

“Personal data”: means any information relating to an identified or identifiable data subject, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity (see art. 4, c. 1, n. 1 GDPR) of that data subject. (C26, C27, C30).

“Special category of data”: data related to possible workers belonging to protected categories pursuant to Law 104/92 and subsequent, ethnic and racial origin, health data.

Upon hiring, according to the national labour contract “CCNL Metalmeccanici”, fourth Section, Article 3 and pursuant to Article 689 of Penal Code and according to the limitations set by Article 8 of Law 300 of 20 May 1970, the employer may gather a self declaration from the natural person about the absence of criminal proceedings to assess certain integrity requirements.

Upon hiring, the employer may gather a self declaration on the absence of conflict of interests with the Public Authority, according to its Organisation, Management and Control Model pursuant to Legislative Decree 231/2001.

“Processing”: means any operation or set of operations which is performed on personal data or on sets of personal data, whether or not by automated means, such as collection, recording, organisation, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction.

Persons authorised for the processing, provided with necessary instructions, will support the Data Controller in the processing of the following personal data: name, surname, tax number, photo, school / university, if you are in a work related learning project, in a mandatory curricular internship, on thesis project, on a training project, CV.

Natural persons are subjects who applies.

3. PROCESSING PURPOSES, LEGAL BASIS, DATA RETENTION, TYPE OF DATA PROVISION

Personal data provided will be processed in compliance with the conditions of lawfulness pursuant to Article 6 Reg. UE 2016/679 from assigned and trained staff of the Controller for the following purposes. In compliance with the provisions of Article 5 (1) letter. e) of EU Reg. 2016/679, personal data collected will be stored in a form that allows the identification of the data subjects for a period of time not exceeding the achievement of the purposes for which the personal data are processed.



PROCESSING PURPOSE

A) data collection, also by means of forms, for recruitment, carrying out the research and selection for the purpose of the possible establishment of an employment relationship, also for any positions different from those for which the natural person has applied spontaneously, storage of personal data also for future selections, management of applications in response to job offers published on the company website, interviews and any video-interviews with image and audio data processing.



LEGAL BASIS

Article 6 (1) lett. b) GDPR execution of pre-contractual activities requested by the natural person.

For special categories of data the legal basis is also the General Authorisation n. 1 of the Privacy Authority ("Garante") and Laws on mandatory hiring.

With reference to other processing purposes for data (for example, to obtain references, possibly contacting third parties as, for instance, Universities, former employers, Schools, etc., and other purposes related to the selection), you will receive a dedicated privacy policy during the interview or the web interview.

For recruitment purposes you may be requested to carry out a psycho-aptitude / evaluation test, an optional test based on consent and for which you will receive a specific privacy policy on the processing of personal data.



DATA RETENTION

With respect to the provision set in Article 5 (1) lett. e) of EU Reg. 2016/679, personal data collected for the purpose **A)** will be retained in a form that allows the identification of the data subjects for a period of time not exceeding the achievement of the purposes for which the personal data are processed, of a maximum of 24 months. The collected data will be deleted as soon as they are no longer necessary for the purposes for which they were collected.



TYPE OF DATA PROVISION

The data provision is not a legal obligation; it's a pre-contractual obligation for the sole purpose A).



4. WHO WILL THE PERSONAL DATA BE COMMUNICATED TO: DATA RECIPIENTS

Personal data provided may be communicated to recipients who will process such data as Processors (Article 28 Reg. EU 2016/679) and/or as data subjects acting under the authority of the Controller and of the Processor (Article 29 Reg. UE 2016/679), for the aforementioned purposes. In detail, data will be communicated to: - Mitsubishi Electric Group companies (even in extra EEA countries); - to entities who provides services for information systems management, communication networks (email service included) and web platforms (web interviews systems included, in Italy and in EEA); - firms or entities for assistance or advisory services (in Italy); - possible third parties and labour consultants and recruiting companies (in Italy); - entities involved in the support of training projects (in Italy); - data recipients due to Article 41 Legislative Decree 81/2008 modified by Legislative Decree 106/09 (in Italy); - Public Administrations (in Italy); - competent authorities to fulfil legal obligations and/or dispositions of public bodies, upon request. The parties belonging to the aforesaid categories act as Processors or operate in complete autonomy as separate Controllers. The list of Processors is constantly updated and available by writing to privacy@melcohit.com or to the registered office of via Caduti di Cefalonia n.1 - 36061 Bassano del Grappa (VI) – Italy.



5. DATA TRANSFER TO AN EXTRA EEA COUNTRY

Personal data will be transferred event out of EEA to pursue the aforementioned processing purposes. The data will be transferred on the basis of Articles 44 and ss. of EU Regulation 2016/679, transfer on the basis of a decision of adequacy or subject to adequate guarantees and in which the data subject has enforceable rights and effective means of remembrance (Article 46 of EU Reg. 2016/679, also with clauses contractual and other provisions referred

to in Article 46 (3)). The data subject can obtain a copy of the conditions underlying the transfer by writing to privacy@melcohit.com.



6. IS THERE AN AUTOMATED PROCESSING?

The processing will be carried out in an automated way when uploading personal data in MEHITS HR management system "Inaz". It should be noted that fully automated decision-making processes are not carried out by the Data Controller. The processing subsequent to the collection of the CVs will be manual, with methods and tools aimed at guaranteeing maximum security and confidentiality, by persons specifically appointed for this.



7. RIGHTS OF DATA SUBJECTS

You can assert your rights as expressed in Articles 15 and subseq. of the EU Regulation 2016/679 by writing to privacy@melcohit.com or writing to the abovementioned registered office. You have the right, at any time, to ask the Controller for accessing your personal data (Article 15), to rectify them (Article 16), delete them (Article 17) or limit their processing (Article 18). The Data Controller communicates (Article 19) to each of the recipients whom the personal data have been transmitted to any corrections or cancellations or limitations of the processing carried out. The Data Controller informs the data subjects of these recipients if the data subjects request it. In the cases provided for, you have the right to the portability of your data (Article 20) and in this case they will be provided to you in a structured format, commonly used and readable, by an automatic device. In the event that you believe that the processing of personal data carried out by the Data Controller is in violation of the provisions of Regulation (EU) 2016/679, the data subject has the right to lodge a complaint with the Supervisory Authority, in particular in the Member State where the data subject habitually resides or works or in the place where the alleged violation of the regulation has occurred (Italian Privacy Authority "Garante Privacy" <https://www.garanteprivacy.it/>), or to take appropriate judicial offices. The provision of data is optional.

8. CHANGES TO THE PRIVACY POLICY

The Controller may change, modify, add or remove any part of this Privacy Policy at any time, unless it is necessary to request your consent, where required. In order to facilitate the verification of any changes, the policy will contain an indication of its update date.

Update date: 09th May 2022

Data Controller

Mitsubishi Electric Hydraulics & IT Cooling Systems S.p.A. – Company with a sole shareholder